

**MODULO RICHIESTA ASTENSIONE OBBLIGATORIA**  
Comunicazione per posticipare l'astensione obbligatoria pre-parto

PROT.N. \_\_\_\_\_

AI DIRIGENTE SCOLASTICO  
Istituto Comprensivo I.C. SIDOLI  
TORINO

La sottoscritta \_\_\_\_\_ nata il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
e residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
in servizio presso \_\_\_\_\_ di questo Istituto  
Comprensivo in qualità di \_\_\_\_\_ con contratto  
a tempo \_\_\_\_\_

COMUNICA

che, iniziando il congedo per maternità, di cui all'art. 16 del D.L.vo 26/03/2001, n. 151, a decorrere dal \_\_\_\_\_ in quanto la data presunta del parto è il \_\_\_\_\_ intende fruire della facoltà prevista dall'art. 20 del D.L. 151/2001.

Posticiperà l'inizio del congedo per maternità a decorrere dal \_\_\_\_\_, i giorni posticipati verranno ad aggiungersi ai tre mesi spettanti dopo il parto.

A tal fine allega:

- il certificato medico di gravidanza in cui è indicata la seguente data presunta del parto \_\_\_\_\_;
- il certificato di un medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale (o con esso convenzionato) e del medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro ove attesta che tale opzione non arreca pregiudizio alla salute mia e del nascituro, in particolare:
  - ✓ L'assenza di patologie che comportino un rischio per la madre e il nascituro;
  - ✓ L'assenza di un provvedimento di interdizione anticipata, ai sensi dell'art. 17 del D.L.vo 26/03/2001 n. 151, o il venir meno delle cause che hanno portato ad un precedente intervento di interdizione anticipata;
  - ✓ L'assenza di rischi alla salute in considerazione delle mansioni, dell'ambiente di lavoro, dell'orario di lavoro;
  - ✓ L'assenza di controindicazioni sia per la madre che per il nascituro circa le modalità di raggiungimento della scuola di servizio.

Torino, \_\_\_\_\_

Firma

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DOTT.SSA PIA GIUSEPPINA FALCONE